

Liebe Stellenbewerberin, lieber Stellenbewerber

Wir freuen uns, dass Sie sich für eine Anstellung bei der Gemeinde Steffisburg interessieren. Nachfolgend geben wir Ihnen gerne unsere Anstellungsbedingungen bekannt:

- Anstellungsart** öffentlich-rechtlich, mit einer Probezeit von i.d.R. 3 Monaten
- Lohn** Monatslohn x 13, 13. ML wird je hälftig im Juni und Dezember ausbezahlt
- Sozialversicherungen**
- AHV/IV/EO 5.3 %
 - ALV 1.1 %
 - NBU 0.277%

Pensionskasse (VZ-BVG-Sammelstiftung)

Alter	Arbeitnehmer/in in % des versicherten Lohnes			Arbeitgeberin in % des versicherten Lohnes		
	Sparen	Risiko	Total	Sparen	Risiko	Total
18 - 24	0.000	0.4256	0.4256	0.000	0.6384	0.6384
25 - 31	7.500	0.5515	8.0515	12.250	0.8272	13.0772
32 - 41	8.500	0.5674	9.0674	13.750	0.8511	14.6011
42 - 51	9.300	0.5802	9.8802	14.950	0.8702	15.8202
52 - 65	10.300	0.5961	10.8961	16.450	0.8941	17.3441
66 - 70	5.000	0.0000	5.000	5.000	0.0000	5.0000

Arbeitszeit Jahresarbeitszeit basierend auf 42 Stundenwoche, darin sind fünf ausserordentliche Ferientage berücksichtigt, da Sollarbeitszeit eigentlich 41 Wochenstunden beträgt. Sehr flexible Ausgestaltung der persönlichen Arbeitszeit möglich.

Ferien (inkl. ausserordentliche Ferientage)

bis Vollendung 20. Altersjahr	30
ab 21. Altersjahr	27
ab 30. Altersjahr	28
ab 40. Altersjahr	29
ab 50. Altersjahr	32
ab 60. Altersjahr	35

Kinderzulage bis 16. Altersjahr CHF 250.00/Monat

Ausbildungszulage ab 16. Altersjahr CHF 310.00/Monat (Ausrichtung bis zum 25. Altersjahr für in Ausbildung stehende Kinder)

Betreuungszulage (freiwillige Zulage der Gemeinde Steffisburg) CHF 2'400.00/Jahr gemessen am Beschäftigungsgrad (wird ausgerichtet, wenn Kinder- resp. Ausbildungszulage über Gemeinde ausgerichtet wird)

Lohnfortzahlung bei Krankheit und Unfall 2 Jahre, Umfang abhängig von Dienstjahren

	100 %	85 %
1. Dienstjahr	3 Monate	21 Monate
2. Dienstjahr	5 Monate	19 Monate
3. Dienstjahr	6 Monate	18 Monate
4. Dienstjahr	9 Monate	15 Monate
ab 5. Dienstjahr	12 Monate	12 Monate

Urlaube

Mutterschaftsurlaub 14 Wochen
80 % im 1. + 2. Dienstjahr 100 % ab 3. Dienstjahr

Vaterschaftsurlaub
10 Tage im Umfang des Beschäftigungsgrades

Anspruch auf bezahlte Kurzurlaube aus bestimmten Gründen

Möglichkeit zum Bezug von unbezahltem Urlaub

Weiterbildung

Grosszügige Beteiligung der Gemeinde an Aus- und Weiterbildung

Weiteres

- Frei am Geburtstag
- Home-Office für viele Funktionen möglich
- Mobility-Auto für geschäftliche Termine
- Es stehen drei E-Bikes zur Verfügung – gratis auch für private Fahrten
- Reka-Vergünstigung im Umfang von 30 %, CHF 800.00 nach Beschäftigungsgrad
- Zwei Mal pro Jahr ein Anlass für das Personal
- Ergonomische Arbeitsplätze mit Stehpulten
- Gratis Badeabi

Stand: Januar 2025